

Deen Recruitment

Deen toont karakter en maakt de
'onzichtbare bouwstenen' van succes
zichtbaar.

DEEN
TOONT KARAKTER



MATCHING BY
PERSONALITY & DATA



INHOUDSOPGAVE

Introductie	3
Deen Recruitment	3
Planning	3
Verzekerd van de beste match	5
Onze aanpak	5
Matching by personality & data	5
No-cure-no-pay	5
Garanties	5
De markten die wij bedienen	6
Diensten Deen	6
Leadership Network	8
Hoog slagingspercentage	8
De voordelen van Deen Recruitment	8
Contact	9

Introductie

Deen maakt de vaak 'onzichtbare bouwstenen' van succes zichtbaar. In 1937 stonden wij aan de basis van de eerste assessments in Nederland. Wij ontrafelen het karakter van high potentials door een kritisch ontwikkel- en/of selectie-assessment dat aansluit bij de organisatiecultuur en de gewenste leiderschapsstijl. Onze aanpak is het koppelen van 'karakters met drive' aan organisatie, in plaats van werkervaring aan vacatures.

Deen Recruitment

Snel een geschikte kandidaat

Al meer dan 85 jaar specialiseert Deen Recruitment zich in het vinden, selecteren en ontwikkelen van professionals en managers. Wij koppelen talenten aan toonaangevende organisaties met de ambitie om te groeien en innoveren. Of u nu een nationale of internationale bemiddeling zoekt, wij zijn dé partner voor scale-ups, familiebedrijven, private equity-firma's en beursgenoteerde ondernemingen. Onze unieke leadership-algoritme, gericht op persoonlijkheid en drijfveren, biedt zekerheid en vertrouwen in het voorspellen van een kandidaat zijn succes binnen een organisatie. Verder onderscheiden wij ons met een no-cure-no-pay aanpak en een unieke resultaatgarantie.

Uw HR-partner als het gaat om het werven en selecteren van goed opgeleide professionals (HBO/WO niveau) in verschillende fasen van hun carrière, tot een salarisoniveau van 100K per jaar. Voor salarissen boven 100K verwijzen wij nu naar Deen Executive Search.

Planning

Binnen 12 weken een nieuwe collega

- Week 1 > Intake (bedrijfsbezoek & opstellen profiel)
- Week 2 t/m 4 > Media / Search (opstarten procedure & inzetten online tools en mediatraject)
- Week 3 t/m 5 > Voeren intakegesprekken, cv-selectie & afname online Management Stars test
- Week 5 t/m 10 > Voorstellen van kandidaten / eerste gesprekken
- Week 11 > Tweede gesprekken
- Week 12 > Executive assessment (optioneel)
- Week 24 > Evaluatie



Verzekerd van de beste match

Het vinden van de ideale kandidaat, van professionals tot managers en van medior tot senior niveau, is ons specialisme. Deen zorgt voor de perfecte match. Het is onze passie om de onzichtbare drijfveren en persoonlijkheidseigenschappen, die bepalend zijn voor een succesvolle aanstelling, op een snelle en efficiënte wijze zichtbaar te maken voor onze opdrachtgevers. Hierdoor wordt leiderschap en succes in hoge mate voorspelbaar en bedrijfsrisico's gereduceerd.

Onze aanpak

Onze aanpak kenmerkt zich door een snelle, proactieve en creatieve werkwijze. Wij gaan samen met u zorgen voor een goed profiel en duidelijke competenties, waarna wij dit vertalen naar een succesvolle wervingsstrategie. Arbeidsmarktcommunicatie is namelijk een vak apart en behoort tot onze expertise. Na een goede werving komt de selectie aan bod, en gezien onze oorsprong in psychologisch onderzoek / assessment centers, voor ons day-2-day business sinds 1937.

Matching by personality & data

Wij zetten data-analyse in om te voorspellen in welke mate kandidaten aansluiten, qua persoonlijkheid en drive, binnen uw (gewenste) organisatiecultuur. Matching by personality & data.

No-cure-no-pay

Deen Recruitment werkt volgens het no-cure-no-pay principe, wat betekent dat er geen kosten zijn indien er geen resultaat is. Kortom u betaalt alleen als een geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst met uw organisatie aangaat. U wilt namelijk snel resultaat als u een openstaande positie heeft, geen hoge advertentiekosten met de vraag of dat resultaat oplevert. Het liefst heeft u, binnen enkele dagen, een aantal kandidaten die passen op het gestelde profiel en bijbehorende competenties. Goed opgeleide mensen, die zich oriënteren op de arbeidsmarkt en vertrouwelijk zoeken naar een nieuwe positie.

Garanties

Standaard verstrekken wij 6 maanden garantie op onze bemiddeling. Indien blijkt dat de kandidaat, binnen 6 maanden na indiensttreding, niet voldoet dan gaan wij met gesloten beurzen op zoek naar een meer geschikte kandidaat. De garantieregeling geldt niet indien de kandidaat zelf besluit de organisatie, binnen 6 maanden na indiensttreding, te verlaten. Op het moment dat u een volledig assessment center bij ons laat afnemen, en hieruit blijkt dat hij/zij geschikt bevonden wordt, dan verruimen wij onze garantietermijn zelfs naar 12 maanden.

Matching by personality & data



Ontdek de markten die wij bedienen

Onze 18 specialisten spreken de taal van uw markt, hebben zelf ervaring of een achtergrond binnen bijvoorbeeld de (technische) industrie, handel, supply chain & e-commerce, waardoor zij snel inzicht verkrijgen in de organisatieproblematiek en -cultuur.

De focus op branches en functies maakt onze expertiseteams sterk. Zij bestaan uit Consultants die weten wat er in uw sector speelt, aan een half woord genoeg hebben en die kandidaten tot op het allerhoogste niveau begeleiden bij de ontwikkeling van hun loopbaan. Synergie die samenkomt in gespecificeerde marktsectoren en functiegebieden, waarin wij voor u het verschil kunnen maken.

- **Engineering & Technology**
- **Energy & Renewables**
- **Health & Life Science**
- **Food, Pharma & Chemicals**
- **Trade & Business Services**
- **Supply Chain & E-commerce**

Diensten Deen

Deen test, verbindt en prikkelt u tot vernieuwing. Noem ons eigenwijs, tot he point en rechte doorzee. Naast onze search & assessmentactiviteiten leveren onze MD programma's een zichtbare bijdrage aan het vergroten van uw succes en continuïteit. Tevens bieden wij training, coaching en outplacement.



STOKKE

DEEN

183 - 167

Deen Leadership Network

Sneller de juiste kandidaat



Topkandidaten reageren niet op vacatures, maar zijn op zoek naar bedrijven die aansluiten bij hun normen en waarden en die hen mogelijkheden tot groei bieden. Deze kandidaten vinden wij met behulp van sociale media en ons eigen 'Deen Leadership Network', een exclusief gezelschap van meer dan 1.800 executives en managers met sterke persoonlijkheden.

Wie zijn onze leden?

De leden zijn kandidaten die niet per se actief zoeken naar een volgende stap maar wel, uitsluitend via Deen, openstaan voor mogelijke positieverbeteringen. Ook helpen zij ons met het vinden van de juiste kandidaat via hun netwerk. Onze leden bekleden sleutelposities binnen het management- of directieteam van hun onderneming en hebben bewezen op het juiste moment karakter te tonen door (mede) sturing te geven aan het succes en de continuïteit van hun onderneming.

Hoge slaagkans

Uit onderzoek blijkt dat na 1 jaar nog maar 60% van de bemiddelde kandidaten bij de opdrachtgever werkt. Bij Deen ligt dit percentage boven de 85%, dus bijna twee keer zo hoog.

De voordelen van Deen Recruitment

- Succesvolle invulling van ruim 90% van de aangenomen vacatures
- Snelle kennismaking met kandidaten mogelijk door zeer groot eigen kandidatenbestand
- Veel kennis op het gebied van selectie, door samenwerking met psychologen
- No-cure-no-pay principe, dus u betaalt enkel voor resultaat en weet vooraf precies waar u aan toe bent
- Uitgebreide exposuremogelijkheden door landelijke contracten (zowel print als online)
- Goede nazorg bij invulling van de vacature inclusief garantieregeling
- Vaste invulling en interim-oplossingen op HBO/WO-niveau.

Een geschikte kandidaat voor een onderscheidende positie

Een geslaagde bemiddeling is een kwestie van geen concessies doen. Uitsluitend de beste selectiemethodieken, de passende consultants en mediakanalen inzetten, tijd noch moeite sparen bij het zoeken naar geschikte kandidaten, deskundig en zorgvuldig met de procedure omgaan en frequent feedback geven middels ons stappenplan. Het resultaat is een perfecte match op no-cure-no-pay basis: succesvol en resultaatverbeterend.

Onze opdrachtgevers zijn onze ambassadeurs en het levende bewijs dat wij, met ons team, in staat zijn om onze merkbeploofte waar te maken, iedere dag weer. Een topprestatie waar wij trots op kunnen zijn!

Contact

Hebben wij u ook nieuwsgierig gemaakt naar onze manier van werken met unieke voorwaarden?

Neem dan gerust contact met ons op voor een persoonlijk gesprek.



010-2066166



recruitment@deen.nl



www.DeenRecruitment.nl

Deen Recruitment
Botersloot 163-167
3011 HE Rotterdam

DEEN
TOONT KARAKTER

